

頭の中から「人財」の問題をなくし 本業に専念したい経営者の方へ

以下の項目に1つでも当てはまる方はご参加下さい

- 採用により組織拡大、経営安定化に繋がらない
- 採用できない事により売上拡大のチャンスを逃している
- 媒体会社に多額のコストを無駄に費やしている
- 採用コストが経営を圧迫している
- 応募件数が増えない理由が分析できていない
- 応募があっても面接に来る応募者が少ない
- 採用後、1年未満での退社が多い
- 入社後の育成計画、育成方法がわからない

「人財がいれば売上が 伸ばせるのに…」

中小企業に最適な「採用」「定着」方法とは？

人財採用がうまくいかないのはあなたのせいではありません！

ほとんどの媒体業者は、媒体を売ることで自体がゴールなので

求人的重要プロセスである「応募」→「採用」→「定着」に対するサポートが弱いものです。

私共が「採用」「定着」の現場で苦労した経験を通じて学んだ

「原理原則」「最新のトレンド」をお伝えする場を作り、

「一人でも多くの経営者の成功」

「一社でも多くの企業に継続」

「中小企業の未来を元気にする」

に貢献したい思いで本セミナーを開催致します。



廣瀬 亮平

株式会社No.1
ビジネスソリューション事業本部 部長

大学卒業後、通信機器商社で5年の法人営業
経験を経て、2014年、株式会社No.1に入
社。2016年、配置転換にてNo.1税理士法
人・No.1社労士法人でコンサルティング営業
を行う。モノ売りからコト売りになることで、
「お客様の本質的な課題解決が一番の喜び」
と実感する。現在は、年間300社の社長と商
談し、会社の利益と社長の考え方について
お話を伺っております。その中で多くの経営
者様からお聞きする「人材の採用と定着」に
ついてサービスの商品化に携わり、お客様の
課題解決に努めております。



池田 主水

株式会社 Watonalu
代表取締役

1998年株式会社光通信に営業として入社
後、人事部へ配属され年間600名の採用・
研修を企画実施。2005年株式会社エム
ソウルを創業メンバーとしてHR事業部を
統括し、年間約100社の新卒者研修の企
画運営を掌管。2016年プロパティエージェ
ント株式会社に人事部部長として入社し、
制度設計、社内研修等の仕組みを構築し、
東証一部上場へ貢献。2019年株式会社
Watonaluを設立。同時に株式会社ディプ
レの取締役に就任。

日時 2020年3月26日(木) 17:00～19:00 受付16:40～

会場 No.1税理士法人セミナールーム(新橋東和ビル4階)
東京都港区新橋2-13-8 JR新橋駅より徒歩5分

定員 限定先着10組様

参加費 お一人様3,000円

※1社1社に充実したサポートを提供したいので10組様に限定させていただきます。

セミナー内容

1. 求職者の目線～中小企業の最新採用トレンド
2. 求職者の価値観と育成ポイント～いかにして人は育つのか？

どうぞお気軽にお申込み下さい! **FAX 03-6457-9028**

貴社名			
参加者名	セミナー参加 希望日	年	月 日
TEL.	-	FAX.	-
Eメール			

弊社記入欄：担当SC

担当者

※ご記入頂きました個人情報(適切に管理するとともに、本セミナー開催の目的にのみ使用させていただきます)。

共催

日本の会社を元気にする一番の力へ。



No.1 税理士法人

No.1 CERTIFIED PUBLIC TAX ACCOUNTANT

税理士法人番号 第3062号

〒105-0004 東京都港区新橋2-13-8新橋東和ビル4F

TEL:03-6457-9027 FAX:03-6457-9028

株式会社ディプレ

<http://www.deple.jp/>